

Politika jakosti a kultury bezpečnosti obalů pro potraviny

Politika jakosti a politika kultury bezpečnosti obalů pro potraviny CONROP, s.r.o. a CONROP SK s.r.o. je vhodná pro účely a kontext organizace a vyjadřuje základní principy, na nichž je založen systém managementu jakosti ve společnosti, směřující k vytváření podmínek pro naplňování firemní strategie.

1. **Zákazník je „ústřední postavou“, jemuž je přímo nebo nepřímo v konečném důsledku podřízena činnost každého zaměstnance společnosti. Nesmí být obtěžován našimi problémy, ale naopak smyslem naší práce je uspokojovat potřeby a pomáhat řešit problémy zákazníka.**
2. **Své působení na trhu opíráme o dodržování zásad etického kodexu společnosti a o hodnoty jako je spolehlivost, serióznost v obchodních vztazích, podnikatelská etika, dynamika, flexibilita, inovativnost a schopnost nabídnout špičkový produkt za odpovídající a spravedlivou cenu.**
3. **Žádný produkt není uváděn na trh dříve, dokud není úspěšně ověřena jeho bezpečnost, spolehlivost a soulad s obecně závaznými předpisy. Plníme potřebné požadavky, které musí být v souladu s relevantními obecně závaznými právními předpisy a normami a vzájemně dohodnutými požadavky zákazníka týkající se, mimo jiné, bezpečnosti potravin. Společnost se dále zavázala k dodržování platné relevantní legislativy ČR a EU včetně legislativy související s bezpečností obalů určených pro potraviny a legislativy týkající se environmentální oblasti, BOZP a PO.**
4. **Systém řízení jakosti zahrnuje komplex navazujících procesů, do nichž jsou zapojeni všichni zaměstnanci společnosti. „Interní zákazník“ musí dostávat stejnou kvalitu a péči, jaká je věnována „externím zákazníkům“.**
5. **Řízení a kontrola jakosti není pojmem a činností, zúženou na profesní zaměstnance jednoho útvaru, či vedoucí zaměstnance. Každý zaměstnanec odpovídá za kvalitu své práce - zaměstnanci jsou systematicky zdokonalováni ve svých způsobilostech a vychováni k sebekontrolě. Prevence chyb má jasnou prioritu před odstraňováním důsledků z nich plynoucích.**
6. **Každý zaměstnanec vykonává svou činnost tak, aby přispíval k minimalizaci veškerých vynakládaných nákladů a zvyšování efektivity a výkonnosti procesu/práce, kterou vykonává. V konečném důsledku pak při plném respektování zákaznického přístupu je cílem dosahování takové míry zhodnocení majetku společnosti a zisku, která umožní rozvoj firmy a spravedlivé uspokojování zájmů všech zájmových skupin - např. zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců a majitele. Společnost se zavázala usilovat o maximální spokojenost těchto zájmových skupin. V souvislosti s navazujícími procesy týkajícími se etické a environmentální oblasti a oblasti BOZP společnost zvažuje požadavky a vnímání všech relevantních zainteresovaných stran a „stakeholderů“.**
7. **Systém managementu jakosti podle EN ISO 9001, EN ISO 22000 a FSSC 22000 není cíl, ale prostředek k dosahování cílů společnosti a neustálému zlepšování. Je koncipován tak, aby zaručoval schopnost společnosti vyrábět produkty kvalitně, s nezbytně nutnými náklady a přinášel trvalé zlepšování efektivnosti. Dodržování této politiky je průběžně kontrolováno stanovením měřitelných cílů jakosti, zahrnujících také cíle kultury bezpečnosti potravin, které jsou zdokumentované, měřitelné, s časovým rozvrhem a které jsou pravidelně přezkoumávány a komunikovány.**
8. **Společnost deklaruje orientaci na výrobu flexibilních obalů s maximálním důrazem na čistotu vyráběného sortimentu pro potravinářský, farmaceutický a chemický průmysl, což je podporováno dodržováním zásad a plněním požadavků normy EN ISO 22000 a schématu FSSC 22000 pro Systém managementu bezpečnosti potravin a managementu hygieny obalů pro potraviny.**
9. **Společnost se zavazuje k výrobě kvalitních a bezpečných obalů určených pro potraviny a zároveň k nastavení takových procesů, zaručujících bezpečnost obalů pro potraviny, které každý zaměstnanec zná a plně dodržuje. Zavazuje se zároveň k dodržení takové kultury kvality a bezpečnosti obalů pro potraviny, kde každý zaměstnanec bude mít povědomí o jejich významu. K tomu jsou přiděleny potřebné kompetence a je zajištěno, že relevantní informace jsou komunikovány interně i externě.**

Environmentální politika (politika ochrany životního prostředí)

Společnost CONROP, s.r.o. a CONROP SK s.r.o. přijala odpovědnost za šetrné chování k životnímu prostředí. Politika ochrany životního prostředí (Politika EMS - Environmental Management System) CONROP, s.r.o. a CONROP SK s.r.o. je vhodná pro účely a kontext organizace, včetně povahy, rozsahu a environmentálních dopadů činností, produktů a služeb společnosti. Vyjadřuje základní principy, na nichž je založen systém environmentálního managementu ve společnosti, směřující k vytváření podmínek pro naplňování firemní strategie, a poskytování rámce pro stanovení environmentálních cílů. Přestože činnosti společnosti nepředstavují významnější rizika, které by měly negativní dopad na životní prostředí, společnost si uvědomuje, že ke zvýšení významu takovýchto rizik dojít může. Společnost se proto zavazuje k následujícímu.

1. **Společnost se zavazuje, že bude ve všech svých aktivitách i jejich zaměstnanců dbát o šetrný přístup k životnímu prostředí, kdy každý zaměstnanec musí přispívat svou činností k uskutečňování cílů této politiky, aktivně se podílet na zavádění EMS dle normy EN ISO 14001, na jeho udržování a na jeho dalším rozvoji.**
2. **Společnost se zavazuje k ochraně životního prostředí při veškerých činnostech zaměstnanců a ke zvyšování jejich povědomí v oblasti ochrany pracovního a životního prostředí. Zavazuje se ke zvyšování jejich povědomí o dopadech činností produkujících odpady a činností využívající chemické látky na životní a pracovní prostředí a o dopadech dalších výrobních i nevýrobních činností (včetně poskytovaných služeb a výrobků) na životní prostředí.**
3. **Společnost se zavazuje k plnění závazných povinností související s ochrannou životního prostředí. Zavazuje se chránit životní prostředí včetně prevence jeho znečištění a ke snižování dopadů svých činností a služeb na životní prostředí. Vrcholové vedení společnosti přijímá odpovědnost za efektivnost systému environmentálního managementu.**
4. **Bude dodržovat platnou legislativu vztahující se k environmentálním aspektům společnosti a požadavky zákazníků související s životním prostředím. Bude spolupracovat s příslušnými odpovědnými úřady, zajistí jejich informovanost, jakož i případnou informovanost veřejnosti, pracovníků, zákazníků a dodavatelů.**
5. **Pro naplnění závazků této Politiky životního prostředí budou stanoveny konkrétní cíle a všichni pracovníci společnosti jsou odpovědní za jejich plnění. Společnost se zavazuje k plnění veškerých souvisejících a závazných povinností, k neustálému zlepšování systému environmentálního managementu s cílem zvyšovat svou environmentální výkonnost.**

Politika BOZP (politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)

Společnost CONROP, s.r.o. a CONROP SK s.r.o. zajistí bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví. Politika BOZP je relevantní a vhodná pro účely, velikost a kontext organizace a pro specifický charakter rizik v oblasti BOZP a příležitostí v oblasti BOZP. Společnost se zavazuje se a prohlašuje, že tato politika bude dostupná jako dokumentovaná informace všem zaměstnancům, a že bude komunikována. V rámci politiky BOZP a PO a prevence rizik, bude dbát na dodržování následujících uvedených závazků.

1. Společnost se zavazuje, že své činnosti v oblasti BOZP a PO bude zajišťovat tak, aby při provozování nedošlo ke vzniku události, které by měly negativní dopad na životní prostředí, zaměstnance a obyvatelstvo, majetek společnosti i ostatních subjektů. Společnost poskytne rámec pro stanovení cílů BOZP. Společnost se zavazuje k dodržování požadavků právních předpisů a jiných požadavků v této oblasti.
2. Společnost stanoví vyhodnotitelné cíle a úkoly, které zajistí trvalé zlepšování a řízenou prevenci k vyloučení identifikovatelných rizik včetně působení nebezpečných látek, bude tedy usilovat o odstranění nebezpečí a snižování rizik BOZP. Zavazuje se, že bude (být i přeneseně) tato rizika BOZP identifikovat a analyzovat a závěry z toho plynoucí zohledňovat do nastavení takových postupů, které minimalizují možnosti vzniku úrazů, havárií a jejich následků.
3. Společnost se zavazuje, že zavedený systém managementu dle normy EN ISO 45001 bude udržovat a podílet se na jeho dalším rozvoji. Nastaví pravidla a postupy s určením odpovědností při provádění všech činností a rozvíjet tak kulturu BOZP jako prevenci pracovních úrazů a mimořádných událostí. Při výkonu všech svých činností jsou všichni zaměstnanci povinni se řídit stanovenými interními organizačními směrnici, dalšími relevantními instrukcemi společnosti a platnými právními předpisy souvisejícími s prevencí rizik v této oblasti.
4. Společnost zajistí povědomí každého zaměstnance k neustálému zdokonalování znalostí v oblasti BOZP a PO a dovednosti pro plnění pracovních úkolů a vyčlení k tomu přiměřené prostředky s cílem harmonizovat samotné chování a myšlení zaměstnanců s touto politikou. Společnost se proto zavazuje seznamovat všechny zaměstnance, osoby a zákazníky se zásadami BOZP a PO ve společnosti. Zavazuje se uvedenou relevantní problematiku projednat se zaměstnanci tak, aby se účastnili případných změn.
5. Zásady politiky BOZP a PO musí být dostupné všem zaměstnancům, popřípadě smluvním partnerům, dodavatelským firmám a ostatním zainteresovaným stranám. Politika BOZP a PO bude opečovávána tak, aby byla zajištěna její aktuálnost ve vztahu k podnikatelským záměrům společnosti.

Energetická politika

Společnost CONROP, s.r.o. a CONROP SK s.r.o. vytvořila energetickou politiku, která je relevantní a vhodná pro účely, velikost a kontext organizace. Tato politika umožňuje nastavení energetických cílů včetně energetických hodnot, které jsou pravidelně přezkoumávány. Společnost se zavazuje a prohlašuje, že tato politika bude dostupná jako dokumentovaná informace všem zaměstnancům, že bude komunikována a v případě potřeb také aktualizována a přezkoumávána. V rámci energetické politiky bude dbát na dodržování následujících uvedených závazků.

1. Společnost se zavazuje, že zajistí dostupnost všech relevantních informací a zdrojů potřebných pro dosahování energetických cílů a energetických cílových hodnot. Dále se zavazuje k tomu, že bude maximálně usilovat o trvalé zlepšování své energetické hospodárnosti a systému managementu hospodaření s energiemi (EnMS).
2. V rámci užívání a spotřeby energie a ve vztahu k energetické účinnosti se společnost zavazuje být v souladu s požadavky relevantních právních předpisů a dalšími požadavky, včetně požadavků EnMS dle EN ISO 50001.
3. Společnost bude nakupovat takové výrobky, popřípadě služby (v případě jejich vlivu na energetickou hospodárnost), které budou energeticky úsporné.
4. Společnost si uvědomuje vliv její energetické výkonnosti také na životní prostředí a s tím spojenou vzájemnou souvislost některých oblastí EMS a EnMS.
5. Při návrhu a vývoji relevantních činností bude vždy podporovat takové, které povedou ke zlepšování energetické hospodárnosti.

Schváleno v Bolaticích dne 15.5.2024, účinnost od 16.5.2024.